



Nr. 1017/15.09.2023

ȘCOALA GIMNAZIALĂ BEN CORLACIU GROȘII ȚIBLEȘULUI
anunță organizarea Concursului de ocupare a posturilor
contractuale vacante, de execuție, perioadă nedeterminată,
de ÎNGRIJITOR– 1 norme

1. BIBLIOGRAFIE

1. **Legea nr. 319/2006** – Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor; b) Capitolul V – Supravegherea sănătății; c) Capitolul VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;
2. **Ordinul Nr. 1456/30.08.2020** pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor;
3. **Legea nr. 307 din 12 iulie 2006** privind apărarea împotriva incendiilor, cu completările și modificările ulterioare: a) Capitolul I – Dispoziții generale; b) Capitolul II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor;
4. **Legea nr. 477/2004** privind Codul de conduită al personalului contractual din instituțiile publice: Capitolul II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual;
5. **Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003** – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare – Răspunderea disciplinară (art. 247 – art. 252);
6. **Ordinul MEC nr. 4183 din 4 iulie 2022** privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar: TITLUL IV – Personalul unităților de învățământ;
7. **Statutul Elevului aprobat prin Ordin Ministru 4742 / 10.8.2016** (Capitolul III – Îndatoririle /Obligațiile elevilor / Relaționarea cu cadrele didactice și conducerea unității;
8. **Legea 272/2004** privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare (Capitolul II- Drepturile copilului – Secțiunea 4 – Educație, activități recreative și culturale);

2. TEMATICA CONCURSULUI

1. Norme de igienă.
2. Organizarea și responsabilitățile personalului nedidactic



3. Securitatea și sănătatea în muncă, norme de acordare de prim ajutor.
4. Răspunderea disciplinară.
5. Comunicarea eficientă cu elevii și gestionarea conflictelor
6. Norme generale de conduită profesională a personalului contractual.
7. Drepturile copilului. Protecția și promovarea drepturilor copilului.

3. PROBELE DE CONCURS:

Concursul constă în următoarele etape:

- Selecția dosarelor;
- Probă scrisă – punctaj maxim 100 de puncte – sunt declarați admiși la proba scrisă, candidații care au obținut minimum 50 de puncte;
- Interviu – punctaj maxim 100 de puncte – sunt declarați admiși la proba de interviu, candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu.

Se pot prezenta la următoarea etapă, numai candidații declarați admiși la proba precedentă.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post contractual vacant, candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

4. CONDIȚII DE PARTICIPARE LA CONCURS:

Condițiile necesare ocupării unui post: sunt cele prevăzute în art. 15 din H.G. nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă



cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art.35 alin. (1) lit. h).

5.CONDIȚII SPECIFICE DE PARTICIPARE LA CONCURS:

- Studii M;
- Vechime în domeniu: 1 an ;

6. ACTELE NECESARE PENTRU ÎNTOCMIREA DOSARULUI DE CONCURS

Conform art. 35 din H.G. nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 1;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;



g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun European

j) opisul dosarului în 2 exemplare, un exemplar se restituie candidatului cu înregistrarea înscrierii la concurs.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere ca nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copiile de pe actele prevăzute la punctele b, c, d, e, de mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretariatul comisiei de concurs.

Secretarul comisiei de concurs este doamna – **Pop Valeria**

Relații suplimentare se pot obține la sediul Școlii Gimnaziale Ben Corlaci Groșii Țibleșului, nr. 152 sau la **telefon 0262.388609**.

7. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

Publicarea anunțului : 15 Septembrie 2023

Depunerea dosarelor de concurs se fac la secretariatul comisiei de concurs de la Școala Gimnazială Ben Corlaci Groșii Țibleșului, Loc. Groșii Țibleșului, nr.152 jud. Maramureș, în **perioada 18.09.2023-05.10.2023, între orele 8.00- 14.00.**



- Selecția dosarelor se face în data de 06.10.2023;
- Afișarea rezultatului selecției dosarelor în data de 06.10.2023 ora 14.00.

Concursul se va organiza la sediul Școlii Gimnaziale Ben Corlaci Groșii Țibleșului, astfel:

- proba scrisă: în data de 09.10.2023, ora 9.00,
- interviul: în data de 10.10.2023, ora 9.00.

Rezultatele probelor se afișează astfel:

- proba scrisă: în data de 10.10.2023, ora 10.00,
- interviul: în data de 11.10.2023, ora 10.00.

Depunerea contestațiilor:

- în data de 12.10.2023 între orele 8.00 și 12.00,

Rezultatele probelor după contestații se afișează astfel:

- în data de 12.10.2023, ora 14.00,

Rezultatele finale se afișează în data 13.10.2023 la ora 9.00.

Reprezentant legal,

Director, prof. Pop Maria

